

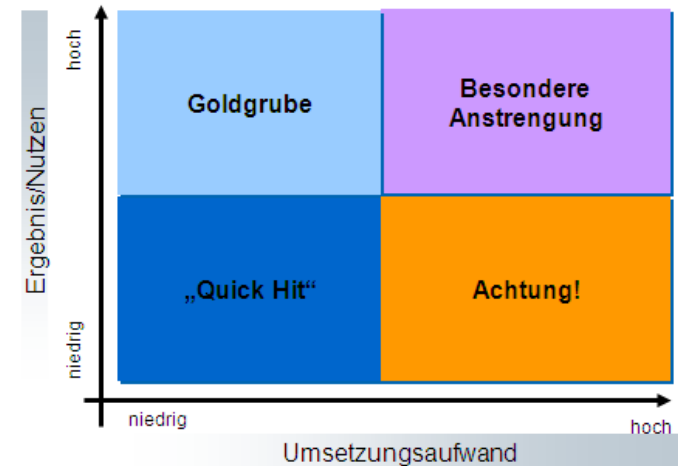
# Das com.mit-Konzept als „Garant“ von Veränderungen und Akzeptanz

## Kernelemente

- Hohe Mitarbeiterpartizipation
- Eintägige Workshops zu relevanten Veränderungsthemen
- Systematische Kommunikation

## Erfolgsfaktoren

- Themen-Promotoren benennen
- Lösungs- statt Problemorientierung
- Führungskräfte-einbindung
- Prozess-Stringenz



Handlungsthema:	Goldgrube	Besondere Anstrengung
Handlungsempfehlung:	„Quick Hit“	Achtung!
Konkrete Zielsetzung:		
Nutzen: (Kosten, Durchlaufzeit, Qualität, usw.)		
Verantwortlich ist:		