



## Unternehmen

Infos über Ihren neuen Arbeitgeber:

Die VR-Bank Südwestpfalz eG ist eine regional verwurzelte und zugleich zukunftsorientierte Genossenschaftsbank mit Hauptsitz in Pirmasens. Mit rund 180 Mitarbeitenden, sechs Geschäftsstellen und einer Bilanzsumme von ca. 1 Mrd. EUR steht sie für Stabilität, Nähe und Verantwortung in der Region. Als verlässlicher Anker vor Ort verbindet sie partnerschaftliche Zusammenarbeit mit einem klaren Fokus auf die Menschen. Getragen von ihrem genossenschaftlichen Selbstverständnis – „Meine Bank gehört mir“ – stellt sie Kundinnen, Kunden und Mitglieder konsequent in den Mittelpunkt ihres Handelns.

Die Bank verbindet Tradition mit Innovationskraft und bietet ein Umfeld, das Verlässlichkeit, Gestaltungsspielraum und Entwicklungsmöglichkeiten vereint. Für die Nachbesetzung der **Leitungsfunktion Personal (m/w/d)** suchen wir daher zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine nahbare und werteorientierte Führungspersönlichkeit mit Weitblick, Empathie und einem sicheren Gespür für Mensch und Organisation.



## Profil

Das sollten Sie mitbringen:

- Fundierte fachliche Qualifikation im HR-Management, z. B. durch ein wirtschaftspsychologisches Studium
- Mehrjährige Erfahrung im Personalmanagement eines mittelständischen Unternehmens sowie idealerweise erste Führungserfahrung
- Souveränität in der Zusammenarbeit mit Vorstand und Führungskräften
- Strukturierte, lösungsorientierte Arbeitsweise gepaart mit ausgeprägter Umsetzungsstärke
- Authentische Werteorientierung sowie ein überzeugendes und professionelles Auftreten
- Begeisterung für moderne Personalentwicklung sowie zukunftsorientierte HR-Instrumente und – Prozesse



## Aufgaben

Ihr Aufgabenfeld beinhaltet:

- Direkte Berichtslinie an den Personalvorstand sowie aktive Einbindung in strategische Entscheidungs- und Managementprozesse
- Vertrauensperson und Sparringspartner für Vorstand, Führungskräfte sowie die Arbeitnehmervertretung zur Sicherstellung einer konstruktiven und nachhaltigen Zusammenarbeit
- Konzeption und Weiterentwicklung moderner bankbetrieblicher Personalarbeit
- Verantwortung für regulatorische Themen und Projekte im Personalbereich, z. B. im Kontext der Institutsvergütungsverordnung sowie der Anforderungen des WpHG
- Fachliche und disziplinarische Führung sowie Weiterentwicklung des engagierten und leistungsstarken HR-Teams



## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Für Vorabinformationen stehen Ihnen Herr Vitinius und Herr Otto gerne zur Verfügung.

Tel.: 069 6978-3136

✉ [markus.vitinius@gpconsult.de](mailto:markus.vitinius@gpconsult.de)

Tel.: 069 6978-3684

✉ [kenzo.otto@gpconsult.de](mailto:kenzo.otto@gpconsult.de)

Ihre Bewerbung erfassen Sie bitte bevorzugt online unter [www.gpconsult.de/karriere](http://www.gpconsult.de/karriere) oder richten diese an: GenoPersonalConsult GmbH Wilhelm-Haas-Platz · 63263 Neu-Isenburg.