

YPSI

*Standortanalyse für eine nachhaltige und leistungsstarke
Organisationsentwicklung*

+ Mitarbeiterbefragung

+ Psychische Gefährdungsbeurteilung

Ein valides Analyse-Instrument für unsere aktuellen Herausforderungen

Die **Anforderungen** an Flexibilität, Innovations- und Anpassungsfähigkeit, schnellem Lernen und Wissenssicherung sind für fast alle Institute und Organisationen in den letzten Jahren stark **gestiegen**. Die **Corona-Pandemie** hat die Notwendigkeiten für zukünftige Wettbewerbsfähigkeit sichtbar gemacht und Veränderungsprozesse **beschleunigt**.

Parallel dazu wurden branchenübergreifend **neue Organisationsformen und Instrumente** für die Zusammenarbeit entwickelt, die einen großen Beitrag dazu leisten können, das volle Innovations- und Leistungspotenzial der Belegschaft **gesund und nachhaltig nutzbar zu machen**. (Stichwort: holistische Organisationsformen, New Work, Agilität)

Um diese Potenziale in Organisationen sichtbar zu machen und ein Konzept für ein konkretes Vorgehen zu entwickeln, braucht es ein **valides Analyse- und Evaluationsinstrument**

YPSI wurde in Kooperation mit Experten der **Uni Osnabrück** entwickelt

YPSI ist ein **valider Onlinefragebogen**, der den TeilnehmerInnen **Anonymität** garantiert

YPSI Ergebnisse werden **gruppenbasiert** dargestellt (z.B. pro Abteilung)

YPSI kann als Analyse- & Evaluations-Instrument **für Veränderungsprozesse** in Unternehmen eingesetzt werden

YPSI erfüllt alle Anforderungen an eine **psychische Gefährdungsbeurteilung**

YPSI ist für eine unbegrenzte **Teilnehmerzahl** nutzbar

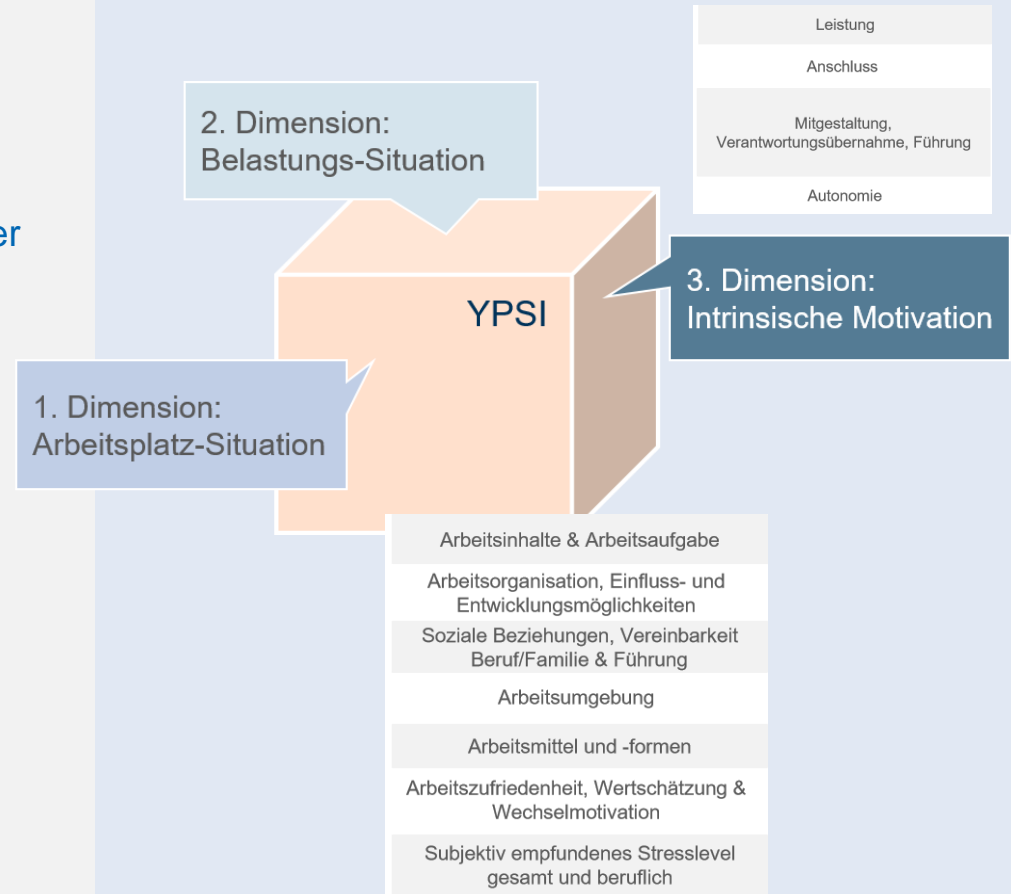
YPSI erfasst die Situation Ihrer Teams in drei Dimensionen

YPSI besteht aus drei Dimensionen.

Die **erste** Dimension erfasst die **Zufriedenheit** der MitarbeiterInnen mit der **Arbeitsplatzsituation**.

Die **zweite** Dimension erfasst die **aktuelle Belastungs-Situation** (objektiviert) der MitarbeiterInnen inkl. Stresslevel, vorhandener Stressmanagement-Kompetenzen sowie Handlungsorientierung

Die **dritte** Dimension erfasst die **intrinsischen Motivationsquellen** der MitarbeiterInnen.



Durch eine differenzierte Darstellung erhalten Sie fundierte Antworten

- Was sind **signifikant erfolgskritische Themen** für die Personal-/Organisationsentwicklung?
- Auf welche Abteilungen/Mitarbeitergruppen sollte mit Blick auf die Zielsetzung (Personal-/Organisationsentwicklung) ein **Fokus** gelegt werden?
- Wie hoch ist die **Mitarbeiter-Zufriedenheit** insgesamt und für bestimmte Themen, wie u.a. Führung?
- Wie **belastet** sind die MitarbeiterInnen aktuell?
- Wie ist die **Stimmungslage** aktuell?
- Wie hoch ist die **Veränderungsbereitschaft insgesamt** ausgeprägt? Wie viel Veränderungspotenzial ist gegeben? Wie kann dies nutzbar gemacht werden?
- Wie hoch ist die **Handlungsorientierung unter Belastung**?
- Wie gut sind unsere Mitarbeiterinnen für Misserfolge gerüstet? Wie hoch ist die **Toleranz für Frustration oder Scheitern** ausgeprägt?
- In welchen Gruppen überwiegt das Bedürfnis nach **Mitgestaltung, selbstbestimmtes Arbeit oder Qualität**? Welche Teams sind für ein **höheres Maß an Selbstorganisation** geeignet?
- Welche Gruppen haben ein gutes **Teamgefüge**?
- ...

YPSI verbindet drei Tools in einem!

Mitarbeiterbefragungen

- oft keine Vergleichsbenchmark
- können meist nur ein subjektiv empfundenes Stresslevel aufzeigen
- keine valide Aussage zu allen vier Motivstrukturen
- wenig Aussagekraft bzgl. Veränderungspotenzial sowie OE/New Work

Psychische Gefährdungsbeurteilungen

- Messen nur 1. Dimension
- wenig oder gar nicht aussagekräftig bzgl. Stressmanagement-Kompetenzen, Handlungsorientierung und Motivstruktur

Standortanalysen für Organisationsentwicklung

- fokussieren oft auf Strukturen und Prozesse
- vernachlässigen die Persönlichkeitsaspekte
- vernachlässigen den gesundheitlichen Aspekt, der für z.B. einen Mind-Set-Shift erfolgskritisch ist

In drei Schritten zum validen Ergebnis

1

Start & Kommunikation

Definition TN-Kreis,
Projektteam
Projektkommunikation
Umsetzungsprozess

Kommunikations-
konzept für die TN

Definition der
Eingabemaske

2

Online-
Befragung

Einladung zur
Teilnahme
inkl. Link zur Befragung

Durchführung auf
individueller und
freiwilliger Basis

3

Umfrage-
Ergebnis

Datenauswertung
Extrahierung
Hypothesen-Ableitung

Ergebnis-
Präsentation I:
hypothesengeleitete
Maßnahmen-
empfehlungen

4

Validierung durch
Mitarbeiter-
Interviews

Strukturierte Fokus-
Interviews
(Hypothesenprüfung)
mit repräsentativer
MA-Stichprobe

5

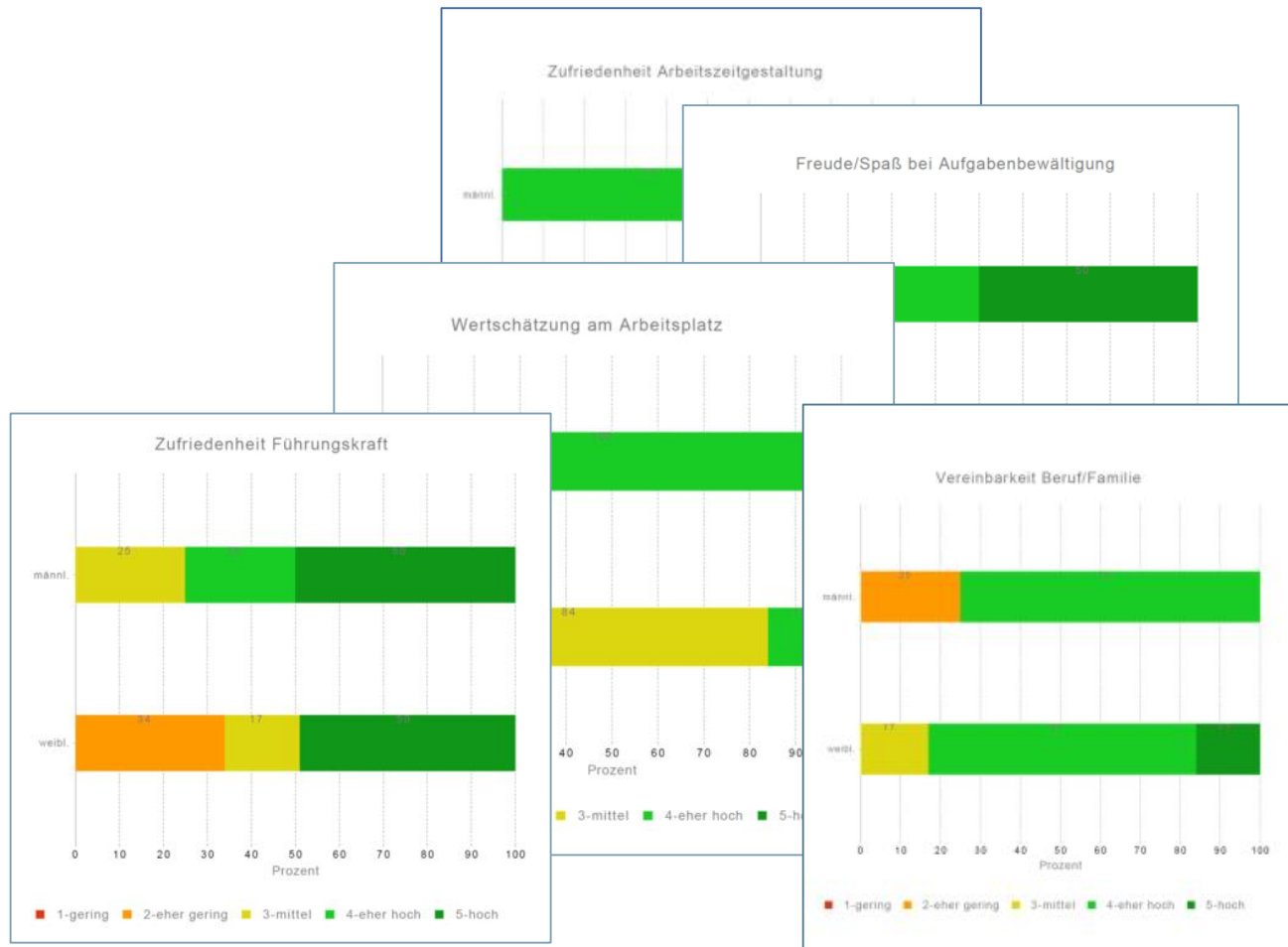
Ergebnis-
präsentation

Ergebnis-präsentation II
inkl. Handlungs-
empfehlungen für die
Personal- und
Organisations-
entwicklung



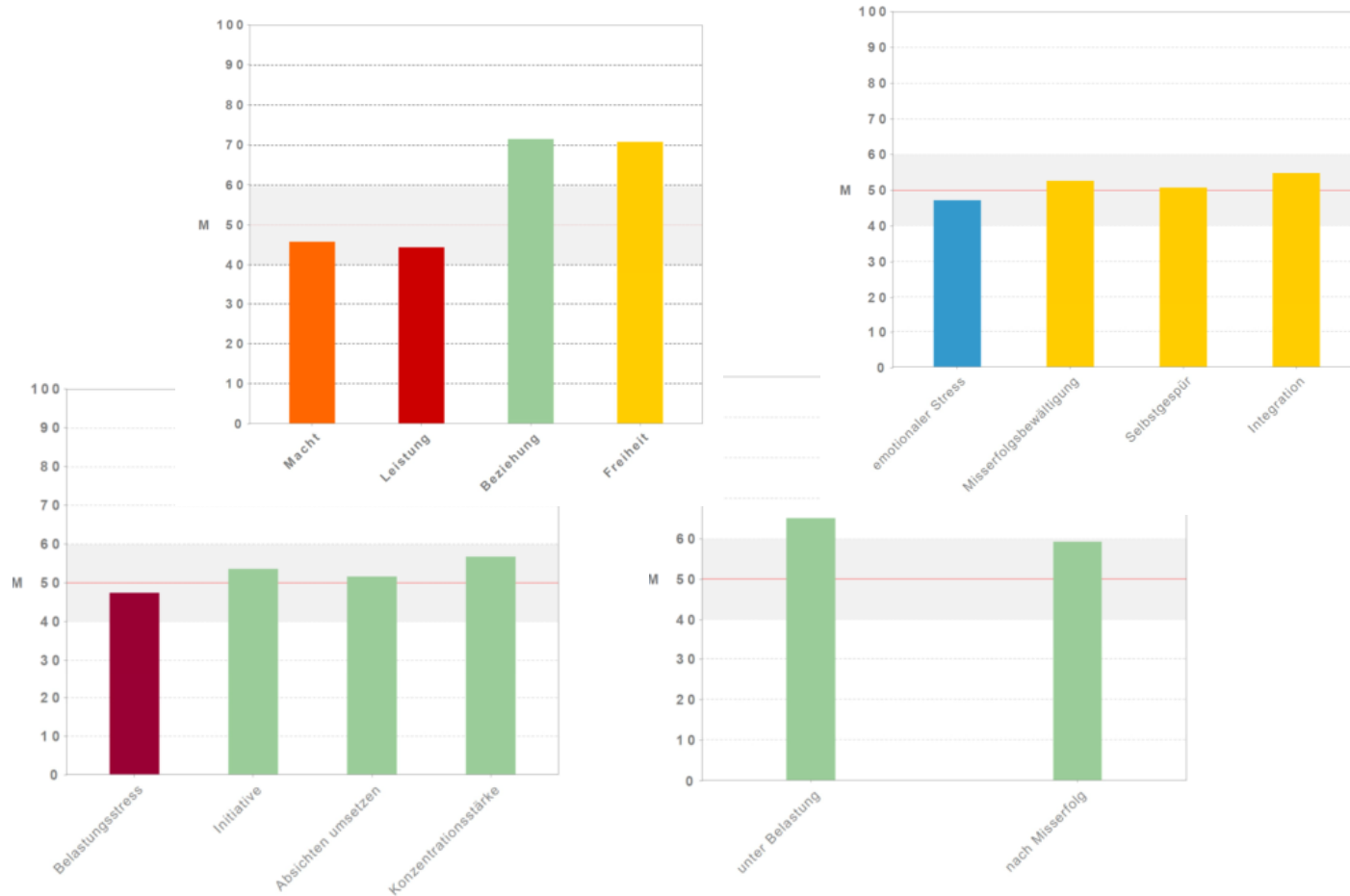
Optionales weiteres Vorgehen

Eine übersichtliche und klare Ergebnisaufbereitung – Bsp. 1. Dimension



Darstellungen werden **individuell auf Ihre Organisation angepasst**: z:b: nach Abteilungen, Betriebszugehörigkeits- und Altersklassen etc.

Eine übersichtliche und klare Ergebnisaufbereitung – Bsp. 2. + 3. Dimension



Attraktiver Arbeitgeber

- ✓ Innovative Personal & Organisationsentwicklung auf Grundlage aktueller Forschungserkenntnisse
- ✓ Erfolgreiche OE mit Fokus „Mensch“
- ✓ Aktive Mitgestaltung der Belegschaft

Gesunde Organisation

- ✓ Ganzheitliche Verzahnung vorhandener Kompetenzen aus OE, HR/PE und BGM
- ✓ Gesundheit & starke Performance kombiniert



Excellence-Anspruch

- ✓ Hohe Gütemaßstäbe, wie u.a. Validität des Verfahrens erfüllt
- ✓ Analysetool für effiziente OE-Umsetzung durch signifikante Korrelationen
- ✓ Evaluationsmöglichkeit nach 2-3 Jahren

Einfach clever

- ✓ Gesetzliche „Auflagen“ werden sinnvoll & im Interesse aller Beteiligten erfüllt
- ✓ Ggf. können finanzielle Zuschüsse von Krankenkassen geprüft werden

Ihre Ansprechpartner



Rixa Alexandra Jorzik
Seniorberaterin Assessment & Coaching
Organisationsentwicklerin

069/6978-3462
0151/26203921

rixa-Alexandra.Jorzik@gpconsult.de



Matthias Lanig
Seniorberater Change Management,
Organisationsentwickler & Agile Coach

069/6978-3189
0151/26465951

matthias.lanig@gpconsult.de



Britta Kemna
Seniorberaterin Assessment & Coaching
Mediatorin

069/6978-3631
0172/7243398

Britta.kemna@gpconsult.de