

## 20 Jahre Personalberatung bei den Kreditgenossen

### GPC vermittelt Fach- und Führungskräfte

**Börsen-Zeitung, 1.7.2021**  
sto Frankfurt – Um die Rekrutierung von Führungspersonal zu vereinfachen, verfügt die genossenschaftliche Finanzgruppe über eine eigene Personalberatungsfirma, die Geno Personal Consult (GPC). Diese wurde am 1. Juli 2001 gegründet. „Mit der Gründung der GPC vor 20 Jahren wurde weitblickend das Fundament für die Wettbewerbsfähigkeit der genossenschaftlichen Finanzgruppe im Ringen um die besten Talente geschaffen. Getreu ihrem Anspruch ‚Wir bringen Sie in Führung‘ ist die GPC zum unentbehrlichen Partner geworden, um Vorstands-, Führungskräfte- und Spezialistenpositionen intern wie extern qualitativ hochwertig besetzen zu können“, so Andreas Martin, Vorstandsmitglied im Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken (BVR).

#### Internet-Stellenbörse

Die GPC ist hundertprozentige Tochter des Genossenschaftsverbands – Verband der Regionen, des Prüfungs- und Interessenvertretungsverbands der Volks- und Raiffeisenbanken in 14 Bundesländern mit Ausnahme derjenigen in Bayern, Baden-Württemberg und der Region Weser-Ems. „In der exzellenten Managementbesetzung liegt ein wesentlicher Erfolgshebel für die Volksbanken und Raiffeisenbanken“, sagt der Vorstandsvorsitzende des Ge-

nossenschaftsverbands, Ingmar Rega.

Von Anfang an betrieb GPC gemeinsam mit dem IT-Dienstleister der Kreditgenossen, Fiducia & GAD IT, die Internet-Stellenbörse VR-Karriere für Fach- und Führungspositionen. VR-Karriere kommt bei 3 500 Stellenanzeigen pro Jahr auf mehr als 1 000 registrierte Arbeitgeber und verfügt über einen Pool mit über 500 Talenten. In den 20 Jahren ihres Bestehens wurden etwa 1 000 vakante Managementpositionen besetzt. „Davon 40 % auf Vorstandsebene“, sagt GPC-Geschäftsführer Joachim Kehr. Die Hälfte waren Bereichsleiter, der Rest Spezialisten. Zwei Drittel aller Kandidaten waren vorher in Genossenschaftsbanken tätig, ein Viertel bei Sparkassen, der Rest kam von Groß- und Privatbanken. Insgesamt 24 000 Bewerbungen wurden gesichtet. In den vergangenen 20 Jahren hätten sich die Genossenschaftsbanken „nicht zuletzt durch Fusionen massiv verändert, so ist die durchschnittliche Bilanzsumme von 341 Mill. Euro auf über 1,3 Mrd. Euro gestiegen“, so Kehr.

Im Zuge der umfassenden Transformationsprozesse wie auch der Digitalisierung etablierte sich bei GPC auch das Coaching für Top-Management und Führungskräfte als Eckpfeiler. Über 800 Executive Coachings in 20 Jahren sowie 3 000 Personalprojekte in Banken fanden statt.