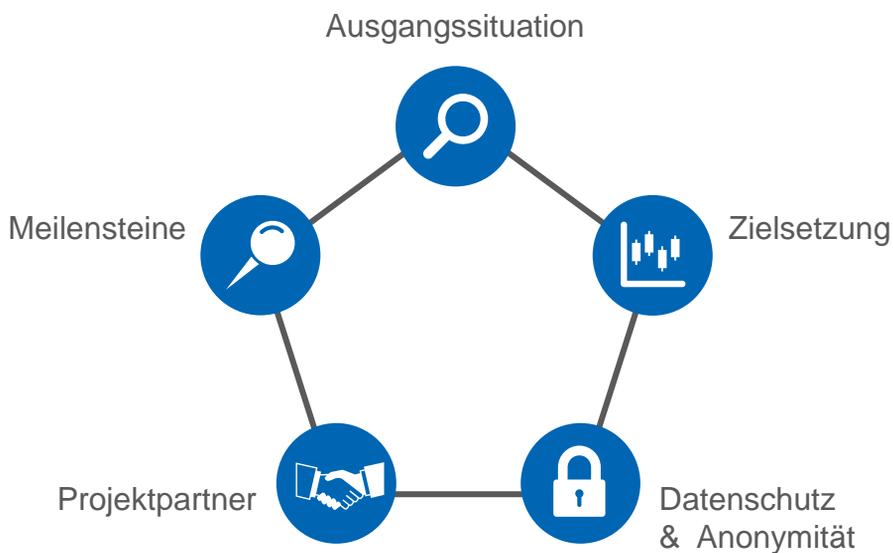


Informationen zur Vergleichsstudie Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung



Exklusiv für Genossenschaftsbanken



Ausgangssituation

- Die Institutionsvergütungsverordnung führt auch in den Genossenschaftsbanken immer stärker zu Fragen der regelgerechten und zweckdienlichen Gestaltung der Vorstandsvergütung.
- Die öffentliche Diskussion (Stichworte: Sparkassen, Managergehälter, etc.) schafft Aufmerksamkeit bei unterschiedlichen Stakeholdern und Gruppierungen.
- Bisherige „Überblickstabellen“ berechnen lediglich Durchschnittswerte. Darüber hinaus wird das arithmetische Mittel anstelle des bei Gehaltsvergleichen üblichen Medianes verwendet. Die Eliminierung von Ausreißern oder Quantil-Auswertungen ist bisher nicht möglich.
- Neben der reinen Gehaltshöhe sind zur institutsindividuellen Betrachtung und Gestaltung der Vorstandvergütung zusätzliche Informationen erforderlich. Eine Erweiterung um Parameter wie Vertragslaufzeit/Befristung, Altersversorgung, Kriterien zur Tantiemenzahlung, etc. liefert wichtige Implikationen für Üblichkeit und Angemessenheit.
- Die eingangs genannten Regelungen sowie die Öffentlichkeitswirksamkeit rücken auch die Modelle und Größenordnung der Aufsichtsratsvergütung in den Blick. Dies kann in einem Spannungsbogen zur zeitlichen Beanspruchung, der Verantwortungszuordnung und der Qualifikationsanforderung an Gremienmitglieder stehen.



Zielsetzung

- Ziel der Studie ist es, einen exklusiven Vergütungsvergleich für Vorstände in der Genossenschaftlichen FinanzGruppe sowie einen Vergütungsvergleich für die Aufsichtsräte dieser Institute zu konzipieren und durchzuführen.
- Durch eine einheitliche und reflektierte Erhebungsstruktur wird eine hohe Datenqualität und Aussagekraft erreicht.
- Der standardisierte Erhebungs- und Auswertungsprozess stellt die Anonymität der Daten uneingeschränkt sicher. Dafür stehen die beiden durchführenden Unternehmen.
- Die selektive Darstellung von Verknüpfungs- und Zusatzinformationen (Bsp. Vorstand: Regelung Mandatsvergütung; Bsp. Aufsichtsrat: Ausschussbildung) erhöhen die Attraktivität und Praktikabilität der Vergleichswerte.



Kurzvorstellung Ihrer Projektpartner

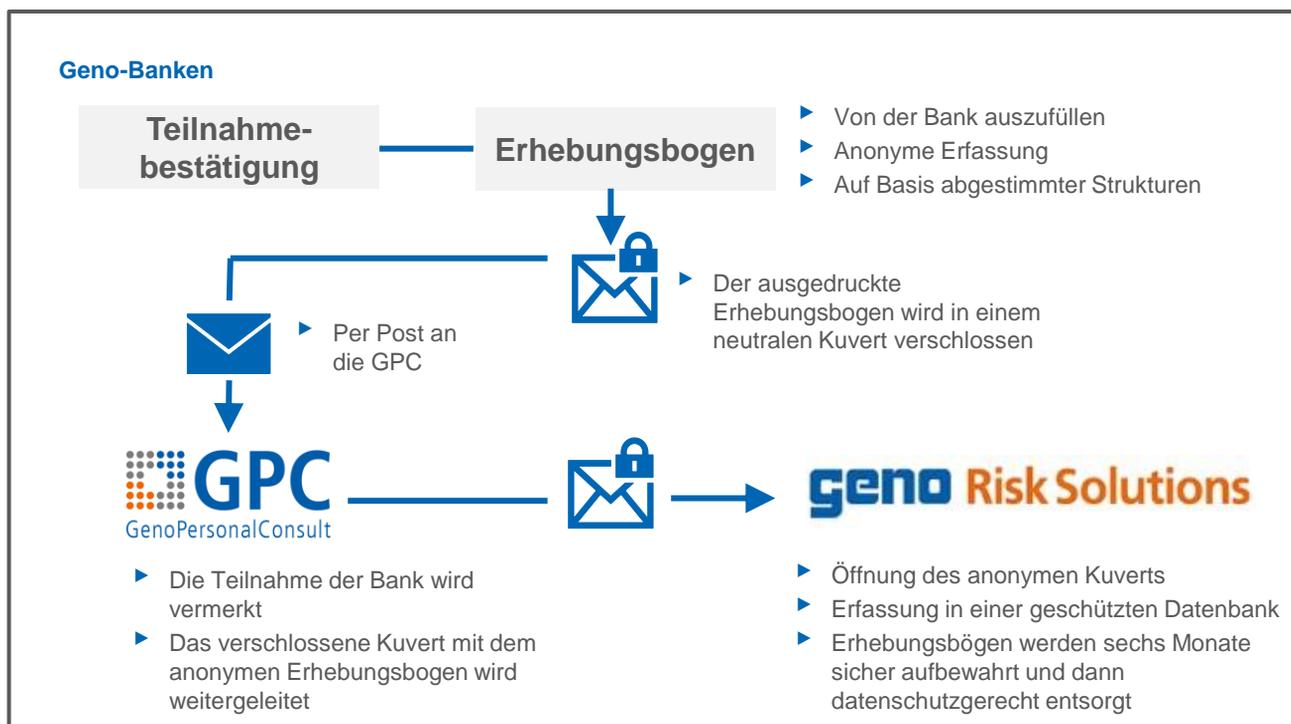
GenoPersonalConsult GmbH

Die GenoPersonalConsult ist der Beratungspartner für die Themen „Recruiting & Assessment“ sowie „Change & Coaching“ bei Volksbanken und Raiffeisenbanken, Unternehmen des genossenschaftlichen Verbundes sowie mittelständischen Firmen. „Wir bringen Sie in Führung“ – für diesen Grundsatz stehen wir.

GENO-RiskSolutions GmbH

Die GENO-RiskSolutions ist Ihr Informationsdienstleister innerhalb der Genossenschaftlichen FinanzGruppe. Als Tochterunternehmen eines genossenschaftlichen Prüfungsverbandes sind wir Teil der Genossenschaftlichen FinanzGruppe und unterliegen höchsten Anforderungen hinsichtlich Datenschutz, Qualität und Zuverlässigkeit.

Durch den strukturierten Erhebungsprozess werden Datenschutz und Anonymität uneingeschränkt sicher gestellt



Beispiel für eine der Tabellen der Vergleichsstudie Vorstandsvergütung (frei erfundene Werte)

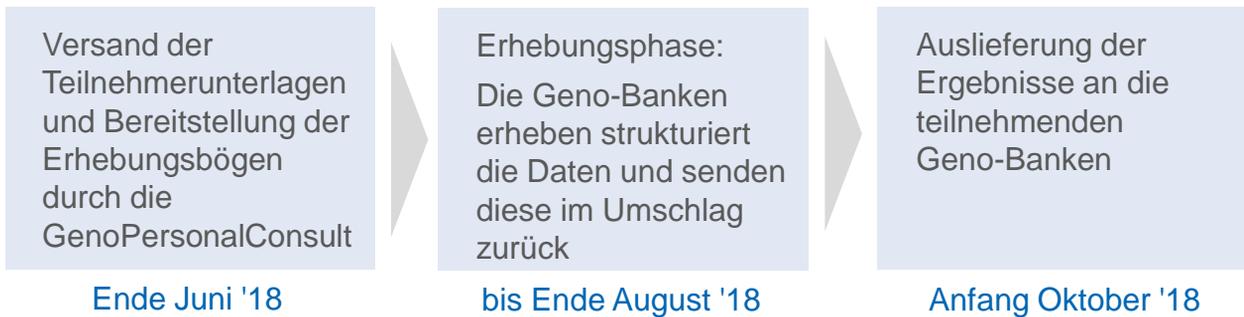
Vorstandsvergütung

Alle statistischen Vergütungswerte im Überblick **)

Bankentyp: Alle teilnehmenden Banken

Beispiel-Auswertung

Funktion	Vorstandsleiter (Durchschnitt)		Jahresbruttogehalt (fix)			Variable Vergütung (Gesamt)			davon: Tantieme mit Rechtsanspruch			davon: Ermessenstantieme			Sonstige Bezüge mit vertraglicher Regelung			Mandatsvergütung							
	Jahre	Jahre	25%-Quantilwert	Median (50%-Quantilwert)	75%-Quantilwert	25%-Quantilwert	Median (50%-Quantilwert)	75%-Quantilwert	Häufigkeit (Anteil)	25%-Quantilwert *)	Median (50%-Quantilwert) *)	75%-Quantilwert *)	Häufigkeit (Anteil)	25%-Quantilwert *)	Median (50%-Quantilwert) *)	75%-Quantilwert *)	Häufigkeit (Anteil)	25%-Quantilwert *)	Median (50%-Quantilwert) *)	75%-Quantilwert *)					
	Jahre	Jahre	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in %	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in %	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in %	in TEUR	in TEUR	in TEUR					
Vorstandsvorsitzender / -sprecher	55	13	16	75	100	120	5	10	15	60	7	12	20	50	8	10	17	5	-	-	-	40	1,5	10,0	14,0
Stv. Vorstandsvorsitzender / -sprecher	57	13	13	74	95	110	10	15	20	70	6	10	14	40	6	11	16	-	-	-	50,0	2,5	12,4	22,4	
Vorstandsmitglied (VM)	53	8	10	70	90	110	5	12	14																



Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen



Joachim Kehr
Diplom-Betriebswirt, Geschäftsführer
GenoPersonalConsult GmbH
Telefon 069-6978-3125
Mobil 0172-6535486
E-Mail joachim.kehr@gpconsult.de