

Informationsschreiben für die Vergütungsstudien: Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung 2023

Sehr geehrte Damen und Herren,

gesetzliche und regulatorische Vorgaben rücken die Vergütung von Vorstandsmitgliedern und Aufsichtsräten sowie damit verbundene Sorgfalts- und Dokumentationsanforderungen immer stärker in den Blick und die Verantwortung der Vorstands- und Aufsichtsratsgremien. Fundierte Vergleichswerte sind daher nicht nur für die Beurteilung von Angemessenheit und Üblichkeit erforderlich, sondern auch für den unternehmensinternen Gestaltungsrahmen zwischen den Vertragsparteien wichtig.

Als GenoPersonalConsult verfügen wir, gemeinsam mit unserem Projektpartner VR Data, über mehrjährige Erfahrungen in der anonymen Erhebung und Auswertung von Vergütungsdaten. In diesem Jahr haben wir erstmalig auf eine komplette Onlinebefragung umgestellt. Den Ablauf des neuen Verfahrens haben wir Ihnen auf der folgenden Seite beigefügt.

Heute laden wir Sie herzlich zur Teilnahme an den Vergütungsstudien für Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung 2023 ein.

Aufgrund der Sensibilität der Daten haben wir den Prozess so gestaltet, dass die anonymen Daten zu keinem Zeitpunkt des Verfahrens einer Person, Funktion oder Bank zuzuordnen werden können. Unsere Verschwiegenheitserklärung sowie die Datenschutzhinweise und weitere Informationen finden Sie unter www.gpconsult.de/studien.

Wir bitten Sie bei Interesse die beigefügte Teilnahmebestätigung bis spätestens zum **17. Februar 2023** an uns per Mail an verguetung@gpconsult.de oder per Post zurückzusenden. Im Anschluss erhalten Sie von uns eine Mail an die von Ihnen angegebene Mailadresse mit den Zugangsdaten zum online-Erhebungsbogen.

Die Vergütungsstudien erhalten Sie Ende Mai 2023 als PDF-Dokumente per Mail.

Für Ihre Teilnahme an den Vergütungsstudien und der Befragung bedanken wir uns im Voraus sehr herzlich. Für Rückfragen stehen Ihnen bei der GenoPersonalConsult Frau Jana Kehr (Tel. 069-6978-3057) und Herr Joachim Kehr (Tel. 069-6978-3125) gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen



Joachim Kehr

Kurzvorstellung Ihrer Projektpartner

GenoPersonalConsult GmbH

Die GenoPersonalConsult ist der Beratungspartner für die Themen „Recruiting & Assessment“ sowie „Change & Coaching“ bei Volksbanken und Raiffeisenbanken, Unternehmen des genossenschaftlichen Verbundes sowie mittelständischen Firmen. „Wir bringen Sie in Führung“ – für diesen Grundsatz stehen wir.

VR Data GmbH

Die VR Data ist Ihr Informationsdienstleister innerhalb der Genossenschaftlichen FinanzGruppe. Als Tochterunternehmen eines genossenschaftlichen Prüfungsverbandes sind wir Teil der Genossenschaftlichen FinanzGruppe und unterliegen höchsten Anforderungen hinsichtlich Datenschutz, Qualität und Zuverlässigkeit.

Besonderheiten der Vergütungsstudien 2023 für die Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung

Wir führen dieses Jahr das erste Mal den Prozess unserer Erhebung vollkommen digital durch. Das hat für Sie den Vorteil, dass neben dem Nachhaltigkeitsaspekt keine Papierunterlagen ausdrucken zu müssen, auch die postalische Versendung der Erhebungsunterlagen wegfällt.

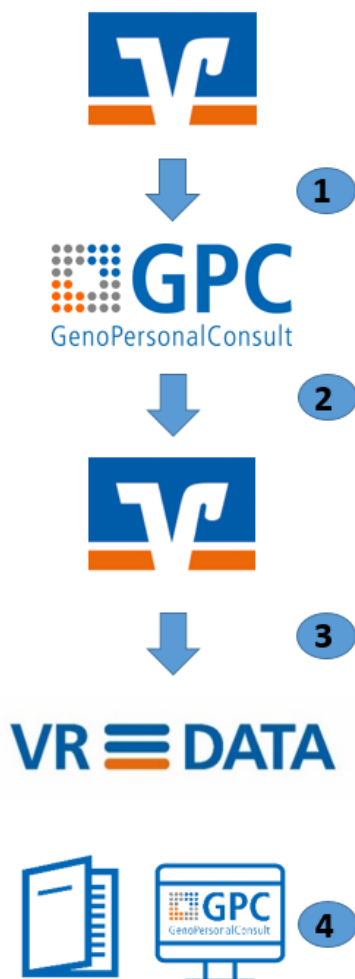
Sie erhalten die Möglichkeit, die Vergütungsdaten Ihrer Vorstände / Aufsichtsräte mit den Durchschnittswerten aus ähnlich großen Instituten zu vergleichen und die aktuell gezahlte Vergütung zu beurteilen. Ein besonderer Nutzen der Studien liegt dabei in den vielfältigen Zusatzinformationen zur Vertragslaufzeit, Gestaltung und Bemessungskriterien der variablen Vergütung, Struktur und Höhe der Altersversorgung, etc. – und z.B. die Bezugsgrößen zur AR-Vergütung und die Ausschuss- und Sitzungsanzahl des Aufsichtsrates.

Erstmals in diesem Jahr haben wir auch die Bilanzsummengrößenklassen erweitert. Das ermöglicht den immer größer werdenden Geno-Banken ebenfalls ein differenziertes Bild über die Vergütungsstrukturen zu erhalten. Und das Ganze auch noch exklusiv für die genossenschaftliche Finanzgruppe!

Ablauf unseres neuen Verfahrens – Ihre Teilnahme

Durch den strukturierten Erhebungsprozess werden Datenschutz und Anonymität uneingeschränkt sichergestellt.

Während und nach dem Prozess haben sowohl die GPC als auch Ingress und die VR Data keine Möglichkeit die Dateneingabe einer bestimmten Bank/Person zuzuordnen.



1. Die beigefügte **Teilnahmebestätigung** bitte **bis spätestens 17. Februar 2023** per Mail (verguetung@gpconsult.de) oder Post an die GPC senden oder das Anmeldeformular auf unserer Homepage nutzen.
2. Die GPC sendet Ihnen die persönlichen Zugangsdaten (Link, Benutzername und Einmalpasswort) per Mail an die angegebene Mailadresse zu. **Das Einmalpasswort bitte individualisieren!**
3. Bitte füllen Sie die Erhebungsbögen **bis zum 29. März 2023** aus. Mit Beendigung des Ausfüllens erhält die VR Data die anonymen Daten und wertet diese aus. Ihre Fragen zum Erhebungsbogen beantworten wir Ihnen gerne unter verguetung@gpconsult.de oder 069 6978 3057.
4. Sie erhalten **Ende Mai 2023** von der GPC Ihre **Berichtshefte als PDF** an die angegebene Mailadresse.

Musterauswertungsbeispiele

Folgende Auswertungen erhalten Sie in Ihrem Berichtsheft über die Vorstandsvergütung. Die Werte in diesen Grafiken dienen nur der Veranschaulichung und erhalten Beispielauswertungen.

Vorstandsvergütung

Alle statistischen Vergütungswerte im Überblick **)

BS-Größenklasse: Alle teilnehmenden Banken

Muster

Anzahl der teilnehmenden Banken in dieser BS-Größenklasse:

Funktion	Vorstandsleiter (Durchschnitt)			Jahresgehaltssumme			Jahresbruttogehalt (fix)			Variable Vergütung (Gesamt)			davon: Tantieme mit Rechtsanspruch			davon: Ermessenstantieme			Sonstige Bezüge mit vertraglicher Regelung								
	Jahre	Jahre	Jahre	Berufserfahrung als Vorstand insgesamt (intern und extern)			25%-Quantilswert			50%-Quantilswert			75%-Quantilswert			Häufigkeit (Anteil)			25%-Quantilswert *)			50%-Quantilswert *)			75%-Quantilswert *)		
				in TEUR	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in %	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in %	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in %	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in %	in TEUR	in TEUR	in TEUR		
Vorstandsvorsitzender/-sprecher (n=73)	56	16	18	280,0	368,0	405,0	239,5	280,0	330,0	96%	50,2	75,0	105,0	56%	47,1	75,0	105,8	70%	34,1	54,5	89,3	8%	3,0	6,8	7,8		
stv. Vorstandsvorsitzender/-sprecher (n=15)	57	16	16	295,4	347,2	482,3	244,1	270,0	301,9	100%	62,6	67,3	118,0	53%	49,6	64,0	105,4	60%	61,9	67,3	91,3	-	-	-			
Vorstandsmitglied (n=81)	52	9	10	221,6	286,3	372,6	190,0	230,0	285,3	95%	40,4	58,5	80,0	50%	30,0	40,0	50,0	40%	20,0	30,0	40,0	-	-	-			
Gleichberechtigtes Vorstandsmitglied (n=49)	51	10	10	186,4	280,0	347,2	189,1	221,6	286,3	95%	15,5	22,1	28,6	40%	15,5	22,1	28,6	40%	15,5	22,1	28,6	-	-	-			

Vorstandsvergütung

Quervergleich der Gesamtvergütung *)

BS-Größenklasse: Alle teilnehmenden Banken

Anzahl der teilnehmenden Banken in dieser BS-Größenklasse:



*) Die Gesamtvergütung ist die Summe aus dem Fixgehalt und der variablen Vergütung.

***) Um die Gehaltsverteilung nicht zu verzerren, wurde bei Vorliegen von mehreren Vorstandsmitgliedern je Bank (und Funktion) der jeweilige Gehalts-Durchschnittswert der Vorstandsmitglieder angenommen.

Kastengrafiken zeigen den Median und die Quantile. Die Antennen offenbaren weitere Lagemaße wie Minimum und Maximum. Außerhalb der Antennen sehen Sie die Ausreißerwerte, unplausible Daten werden vorher entfernt.