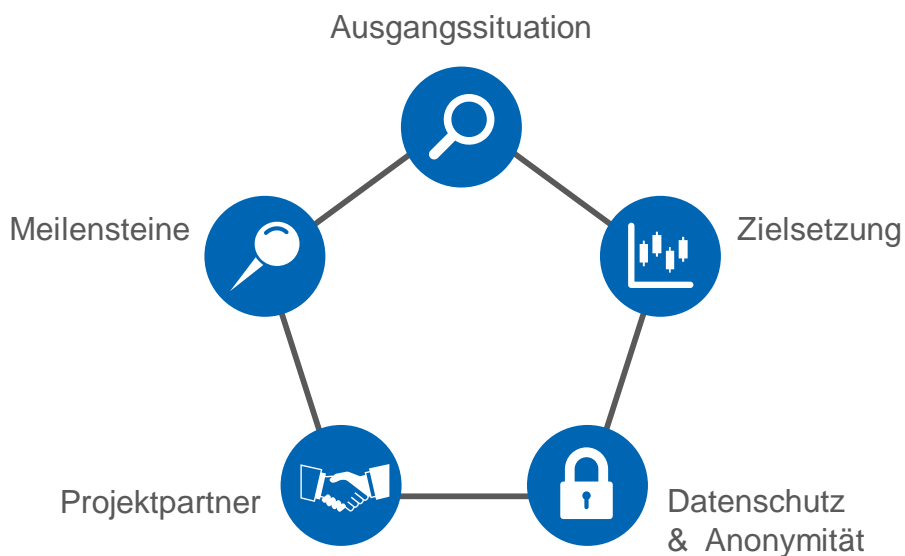


Informationen zur Vergütungsstudie Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung



Exklusiv für Genossenschaftsbanken



Ausgangssituation

- Die Institutionsvergütungsverordnung führt auch in den Genossenschaftsbanken immer stärker zu Fragen der regelgerechten und zweckdienlichen Gestaltung der Vorstandsvergütung.
- Die öffentliche Diskussion (Stichworte: Deutsche Bank, Boni, etc.) schafft Aufmerksamkeit bei unterschiedlichen Stakeholdern und Gruppierungen.
- Bisherige „Überblickstabellen“ berechnen lediglich Durchschnittswerte. Darüber hinaus wird das arithmetische Mittel anstelle des bei Gehaltsvergleichen üblichen Medianes verwendet. Die Eliminierung von Ausreißern oder Quantil-Auswertungen ist bisher nicht möglich.
- Neben der reinen Gehaltshöhe sind zur institutsindividuellen Betrachtung und Gestaltung der Vorstandvergütung zusätzliche Informationen erforderlich. Eine Erweiterung um Parameter wie Vertragslaufzeit/Befristung, Altersversorgung, Kriterien zur Tantiemenzahlung, etc. liefert wichtige Implikationen für Üblichkeit und Angemessenheit.
- Die eingangs genannten Regelungen sowie die Öffentlichkeitswirksamkeit rücken auch die Modelle und Größenordnung der Aufsichtsratsvergütung in den Blick. Dies kann in einem Spannungsbogen zur zeitlichen Beanspruchung, der Verantwortungszuordnung und der Qualifikationsanforderung an Gremienmitglieder stehen.

Zielsetzung



- Ziel der Studie ist es, einen exklusiven Vergütungsvergleich für Vorstände in der Genossenschaftlichen FinanzGruppe sowie einen Vergütungsvergleich für die Aufsichtsräte dieser Institute zu konzipieren und durchzuführen.
- Durch eine einheitliche und reflektierte Erhebungsstruktur wird eine hohe Datenqualität und Aussagekraft erreicht.
- Der standardisierte Erhebungs- und Auswertungsprozess stellt die Anonymität der Daten uneingeschränkt sicher. Dafür stehen die beiden durchführenden Unternehmen.
- Die selektive Darstellung von Verknüpfungs- und Zusatzinformationen (Bsp. Vorstand: Regelung Mandatsvergütung; Bsp. Aufsichtsrat: Ausschussbildung) erhöhen die Attraktivität und Praktikabilität der Vergleichswerte.

Empfang der Teilnehmerunterlagen und Download der Erhebungsbögen

Ende März '21

Erhebung und Rücksendung der Vergütungsdaten durch Geno-Banken

bis 7. Mai '21

Auslieferung der Ergebnisse an die teilnehmenden Geno-Banken

Ende Juli '21

Kurzvorstellung Ihrer Projektpartner



GenoPersonalConsult GmbH

Die GenoPersonalConsult ist der Beratungspartner für die Themen „Recruiting & Assessment“ sowie „Change & Coaching“ bei Volksbanken und Raiffeisenbanken, Unternehmen des genossenschaftlichen Verbundes sowie mittelständischen Firmen. „Wir bringen Sie in Führung“ – für diesen Grundsatz stehen wir.

VR Data GmbH

Die VR Data ist Ihr Informationsdienstleister innerhalb der Genossenschaftlichen FinanzGruppe. Als Tochterunternehmen eines genossenschaftlichen Prüfungsverbandes sind wir Teil der Genossenschaftlichen FinanzGruppe und unterliegen höchsten Anforderungen hinsichtlich Datenschutz, Qualität und Zuverlässigkeit.

Durch den strukturierten Erhebungsprozess werden Datenschutz und Anonymität uneingeschränkt sicher gestellt



Geno-Banken

Teilnahmebestätigung

Erhebungsbogen

- ▶ Von der Bank auszufüllen
- ▶ Anonyme Erfassung
- ▶ Auf Basis abgestimmter Strukturen

- ▶ Der ausgedruckte Erhebungsbogen wird in einen neutralen Kuvert verschlossen

- ▶ Neutrales Kuvert und Teilnahmebestätigung werden in einem an die GPC adressierten Umschlag verpackt
- ▶ Einsendeschluss ist der 07. Mai 2021

 **GPC**
 GenoPersonalConsult



VR DATA

- ▶ Die Teilnahme der Bank wird vermerkt
- ▶ Das verschlossene Kuvert mit dem anonymen Erhebungsbogen wird weitergeleitet

- ▶ Öffnung des anonymen Kuverts
- ▶ Erfassung in einer geschützten Datenbank
- ▶ Erhebungsbögen werden sechs Monate sicher aufbewahrt und dann datenschutzgerecht entsorgt

Beispiele für Tabellen und Diagramme der Vergütungsstudie Vorstandsvergütung (frei erfundene Werte)



Vorstandsvergütung

Alle statistischen Vergütungswerte im Überblick **)

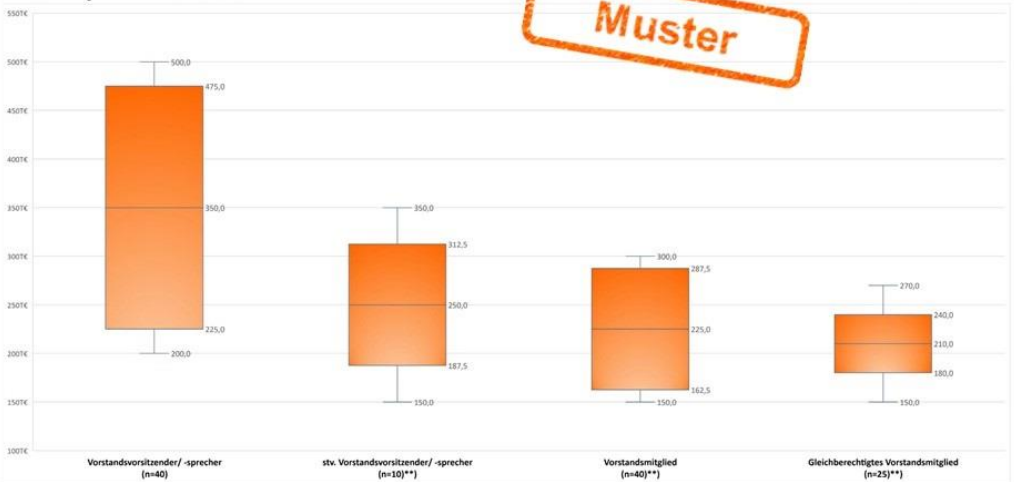
Bankentyp: Alle teilnehmenden Banken

Beispiel-Auswertung

Funktion	Vorstandsleiter (Durchschnitt)			Jahresbruttogehalt (fix)			Variable Vergütung (Gesamt)			davon: Tantieme mit Rechtsanspruch			davon: Ermessenstantieme			Sonstige Bezüge mit vertraglicher Regelung			Mandatsvergütung						
	Vorstandsalter	Erfahrung als Vorstand	Berufserfahrung als Vorstand	25%-Quantilwert	Median	75%-Quantilwert	25%-Quantilwert	Median	75%-Quantilwert	Häufigkeit (Anteil)	25%-Quantilwert *)	Median	75%-Quantilwert *)	Häufigkeit (Anteil)	25%-Quantilwert *)	Median	75%-Quantilwert *)	Häufigkeit (Anteil)	25%-Quantilwert *)	Median	75%-Quantilwert *)				
	Jahre	Jahre	Jahre	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in %	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in %	in TEUR	in TEUR	in TEUR	in %	in TEUR	in TEUR	in TEUR				
Vorstandsvorsitzender / -sprecher	55	13	16	75	100	120	5	10	15	60	7	12	20	50	8	10	17	5	-	-	-	40	1,5	10,0	14,0
Stv. Vorstandsvorsitzender / -sprecher	57	13	13	74	95	110	10	15	20	70	6	10	14	40	6	11	16	-	-	-	50,0	2,5	12,4	22,4	
Vorstandsmitglied (VM)	53	8	10	70	90	110	10	15	20	70	6	10	14	40	6	11	16	-	-	-	50,0	2,5	12,4	22,4	

Vorstandsvergütung 2021

Bilanzsummengrößenklassen: Alle teilnehmenden Banken



*) Die Gesamtvergütung ist die Summe aus dem Fixgehalt und der variablen Vergütung

**) Um die Gehaltsverteilung nicht zu verzerren, wurde bei Vorliegen von mehreren Vorstandsmitgliedern je Bank (und Funktion) der jeweilige Gehalts-Durchschnittswert der Vorstandsmitglieder angenommen.

Kastengrafiken zeigen den Median und die Quantile. Die Antennen offenbaren weitere Lagemaße wie Minimum und Maximum. Unplausible Daten werden vorher entfernt.

Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen



Joachim Kehr
 Diplom-Betriebswirt, Geschäftsführer
 GenoPersonalConsult GmbH

Telefon 069-6978-3125
 Mobil 0172-6535486
 E-Mail joachim.kehr@gpconsult.de